

自治区乡村振兴局简报

(2022年第2期)

广西壮族自治区乡村振兴局

2022年2月25日

百色市打造“兵支书”铁军队伍助力乡村振兴

百色市充分发挥退役军人听党指导、能打胜仗、作风优良的政治本色，通过制度创新，打造一支“兵支书”铁军队伍，扎根基层组织，为巩固脱贫攻坚成果和助力乡村振兴发展贡献智慧和力量。

一、创新制度机制，打造铁军人才

该市退役军人事务工作领导小组办公室、组织部、民政局、退役军人事务局、百色军分区政治工作处等5部门联合印发《关于进一步加强全市退役军人村（社区）干部队伍建设的实施意见（试行）》文件，指导全市“兵支书”人才队伍建设。2021年，全市共有1893个行政村（社区），其中“兵支书”238人、占12.57%。一是建立退役军人储备库。在坚持思想政治素质优先的前提下，由村（社区）党组织推荐、党员群众评议、经乡镇（街道）党（工）

委考察合格后，建立储备人才成长档案，并作为村（社区）后备干部进行重点跟踪培养，待到条件成熟时通过换届选举或组织调整进入村（社区）“两委”班子。全市列入城乡退役军人储备库共 3560 人。二是打通退役军人发展的通道。积极落实上级各项优惠政策，建立村（社区）干部报酬逐年增长机制，并激励考取乡镇公务员或事业单位，打通他们职级上升的“天花板”，让“兵支书”感到“有干头”“有盼头”“有甜头”“有劲头”。2021 年，全市“兵支书”考取公务员（事业单位）的共 11 人。三是逐步建立容错机制。做到严管与厚爱相结合，为实干者撑腰，全市各级专门建立容错机制，客观公正对待“领头雁”在改革创新、攻坚克难中出现的失误过错，鼓励广大“兵支书”放开手脚，大胆工作、勇于创新、发光发热、奉献力量。

二、创新示范带动，打造铁军先锋

在“兵支书”铁军培养方面，各级党政机关统筹协调，注重发挥退役军人的优秀品质，充分激发示范引领作用。一是充分发挥“领头雁”作用。努力优先选择想干事、能干事的退役军人担任“兵支书”，壮大基层组织力量，不断增强基层组织的号召力、凝聚力和影响力，充分发扬特别能吃苦、特别能战斗精神，切实推进乡村经济发展。二是培养致富“带头人”带动。重点发挥年轻“兵支书”带头创业竖起标杆，在发展事业的同时坚持履行社会责任，弘扬人民军队优良传统，带动邻里乡亲就地就业，并在创业回报社会巩固脱贫攻坚成果中作出突出贡献。2021 年，全市有 156 名“兵支书”成为乡村振兴带头人，“兵支书”所在村村

集体经济收入超过 5 万元有 216 个，超过 10 万元有 62 个，超过 50 万元有 4 个，其中“兵支书”所在村村级集体经济收入最多的田东县平马镇牛行村为 80.05 万元，成为典型示范。三是引导扛起“先锋旗”示范。认真贯彻落实“联防长”制，优先在“兵支书”中遴选，并不断增强联防单元职责，探索建立“联防长”工作长效机制，在基层治理、扫黑除恶、信访维稳、森林防火、防汛抗旱、乡村发展等需要全民参与的工作中持续性发挥作用。

三、创新服务保障，打造铁军精兵

全市上下通过创新服务方式和强化措施，进一步提高“兵支书”队伍的软实力，注重打造精兵队伍。一是强化党建引领。坚持以党建为指引，引导“兵支书”积极在乡村振兴大舞台上施展才华；通过进一步加强市、县、乡、村四级退役军人服务体系整体提升，建立“红色退役军人之家”“老兵活动园地”等载体，实现服务保障常态化、长效化，同时大力宣扬“黄文秀精神”，着力打造退役军人政治教育基地，传承红色基因、弘扬优良传统，确保广大退役军人“退役不退志、退伍不褪色、离军不离党”。二是注重提升技能。用活市内市外资源，组织全市“兵支书”开展“村（社区）‘兵支书—领头雁’专题技能培训班”，采取专家授课和聘请“发展顾问”相结合的方式，为广大“兵支书”在乡村振兴和社区治理等工作方面提供专业指导，让退役军人的脑袋“富起来”、办法“多起来”、能力“强起来”、产业“旺起来”。三是通过磨炼成长。积极引导“兵支书”参与基层治理，通过宣传脱贫攻坚、文明创建、拥军优属、乡村振兴等知识 80 万余人次，

筑牢基层治理载体，让其在乡村履职尽责、坚守一线，并带领全市 4 万名青年退役军人在疫情防控工作、生产生活和社会安全稳定中争做“先锋队”，用实际行动在乡村振兴中作出积极贡献。

（百色市退役军人事务局 李泽君）

合浦县聚焦三个重点 抓党建促乡村振兴

合浦县坚持党建引领，聚焦三个方面重点工作，创新载体平台，打造一批善治文明、宜居宜业新农村，以点串线、以线成带、以带促面，实现基层党建和乡村振兴同频共振、齐头并进。2021年，合浦县荣获“自治区乡村振兴改革集成工作先进县”等称号。

一、聚焦“组织强村”，筑牢乡村振兴“红色堡垒”

充分发挥“党建+”模式带动效应，打造强有力的基层战斗堡垒。一是加强堡垒凝聚力，以“科学建设、提升功能”为着力点，统筹落实各级专项资金约3400万元，推动培树自治区级示范达标村174个、星级党支部20个，打造乡村振兴示范点16个，精心打造一批文体活动中心、党建文化长廊、农家书屋等学习活动阵地，全面强化基层综合服务功能。二是提升班子战斗力，以村（社区）“两委”换届选举为契机，将1943名能人乡贤、退役军人、高校毕业生等选进“两委”班子，平均年龄42岁。出台村干部专业化管理办法（试行）“1+3”系列文件，推行村干部岗位目标责任制、正负面清单管理、县乡村三级协同培养，进一步建强乡村振兴先锋队伍。三是强化组织服务力，推行县乡领导干部包镇联村—后盾单位包村联户—党小组村民小组包户联人—党员干部群众结对共建，点对点联系服务15个乡镇274个村（社区）1450个网格，推动乡村治理有力有效。2021年，全县完成“三清三拆”村

庄 2504 个，推进“三微”建设 1353 处，解决群众关注问题 1500 多个。

二、聚焦“文明兴村”，打造乡村振兴“红色样板”

创新开展“我家我院我村”系列主题活动，推动打造可复制、可推广的和美家庭、秀美庭院、美丽村庄。一是全面开展“进村入户走访”活动。出台《合浦县党员、干部进村走访制度》，组织党员、干部进村入户开展政策宣传、问题化解、文明创建等服务，实现“走村不漏户、户户见干部”。通过组织党员干部进村走访，推动实现全县居民社保参保入库率达 96%，协调办结群众“三事” 11950 件，提升群众安全感满意度至 98%。二是全域推广“321”工作法。常态化举办党员讲堂、乡贤讲座、百家讲坛等“三讲”活动，全覆盖制定村规民约、党员公约等“二约”制度，大力推进“和谐园”“议事亭”等活动场所阵地建设，推动党建引领乡村自治。围绕村级发展重点事、群众反映烦心事、村级治理公共事，定期开展民主议事协商会，党群齐心推进移风易俗，实现“大事共办、小事村办、民事民办、难事商办”。全县打造廉州镇平田社区等自治区级村民议事协商试点村 6 个。三是大力选树先进典型。按照“试点先行，系统联动，全面推进”原则，结合家风民风、庭院环境、村庄建设等“三提升”行动，积极开展评比表彰活动，大力营造“人人争先、户户比美、村村争优”的浓厚氛围。2021 年以来，全县打造廉州镇蒋屋村等乡村振兴示范点 16 个，选树各级道德模范 47 人、文明家庭 44 户、文明村镇 187 个，其中石康镇豹狸村、星岛湖镇总江村分别获评“全国乡村治

理示范村”“全国文明村镇”。

三、聚焦“产业富村”，点燃乡村振兴“红色引擎”

以发展村级产业为突破，不断增强农村产业项目“造血”功能，切实提高群众幸福感、获得感。一是党企合作带动发展。建立“党支部领办合作社独立生产经营”“党支部领办合作社+龙头企业+基地+农户”等10种合作模式，累计成立党支部领办农民专业合作社834个，流转土地1.6万亩，打造了豇豆、水果种植及水产养殖等3个“万亩产业”基地。二是特色产业推动发展。坚持“一镇一业、一村一品”，闸口镇引进“台湾宝岛美人椒”“海鸭养殖”等2个亿元农业项目，公馆镇香山村（鸡嘴荔枝）上榜全国“一村一品”示范村名单和2021年全国乡村特色产业亿元村，沙岗镇打造狮头鹅、彩椒等一批标志农产品品牌。2021年合浦县成功创建和润、鲔丰2个自治区“五星级”特色农业现代化示范区，新增市级以上农业龙头企业4家，13个产品获得“三品一标”认证。三是产业融合驱动发展。着眼于促进农村一、二、三产业融合发展，党江镇创新升级“水稻+小龙虾”综合种养新模式，星岛湖镇建立起肉鸽养殖、屠宰、加工、销售、物流等全产业链条发展模式，加快推动产业融合助力乡村振兴。2021年，实现全县村级集体经济收入总额3755万元，其中12个村收入超50万元，100万元以上的集体经济强村2个。

（合浦县乡村振兴局廖美玲、石慧）

分送：自治区党委办公厅、自治区政府办公厅
自治区党委农村工作（乡村振兴）领导小组各成员单位，各市、
县（市、区）乡村振兴局，乡村振兴工作队。

自治区乡村振兴局

2022年2月25日印发

责任编辑：苏鹏霖，审核：文湘林 联系电话：0771—2800560 投稿邮箱：xcb@fpb.gxzf.gov.cn