

# 广西精准脱贫攻坚简报

2020年第71期（总第381期）

广西壮族自治区扶贫开发办公室编

领导批示

## 昭平县：稳就业 保增收 让脱贫更有底气

2020年以来，昭平县把贫困劳动力就业创业作为重要的民生保障保障来抓，构建多平台、多渠道、多形式的就业创业服务体系，千方百计让贫困劳动力端稳就业饭碗，全县就业创业持续保持良好势头。

### 一、多平台设施建设保障就业

出台《昭平县村级就业社保服务平台建设提升工作方案》，按照“六有”标准分别在全县152个行政村增设就业社保协管员1名，在全县10个易地安置点建立易地搬迁就业服务中心，构建“县—乡（镇）—村”三位一体的公共就业社保服务

平台。一是广泛提供招聘岗位服务。广泛收集珠三角等地企业复工复产情况，同时摸清本县就业扶贫车间、企业用工岗位需求，发布岗位信息，提供管理、技工、普工等岗位信息 34454 个。二是加强就业信息动态管理。实时更新广西数字人社管理经办信息系统，通过村级就业社保协管员进村入户对贫困劳动力就业情况进行摸排了解，每月按时上报至乡镇社保中心，再由乡镇社保中心汇总到县就业服务中心，同时与扶贫部门对接，确保与全国扶贫开发信息系统信息相一致。三是强化就业信息监测。紧盯贫困劳动力外出务工“一个超过两个不少于”目标，建立贫困劳动力就业监测机制，每月线上开展常态化数据比对，实行监测月报制度，确保贫困劳动力外出务工信息与就业系统、全国扶贫开发信息系统数据相符。同时，发动第一书记、驻村工作队员、村“两委”干部、帮扶联系人入户摸清贫困劳动力务工信息，并准确无误录入全国扶贫开发信息系统。全县 2020 年贫困劳动力务工有 42824 人，务工人数比 2019 年增长 1299 人。

## 二、多渠道岗位开发安置就业

一是扶贫车间“援岗”。结合本县产业整体发展情况，鼓励乡镇充分利用当地特色资源，推出“企业+车间+特色产业+贫困户”“创业+车间+贫困户”“企业+车间+技术+销售+贫困户”等车间模式。如北陀镇、马江镇、樟木林镇利用水果种植以及种苗培育的特色产业建立扶贫车间；昭平镇、凤凰乡和黄姚镇则利用当地丰富的留守劳动力资源，创办加工制造企业，灵活的就业时

间和工作地点吸纳了一大批贫困劳动力在车间工作。目前，全县建设认定扶贫车间 48 家，带动就业 1781 人，其中吸纳贫困劳动力就业 541 人，发放就业扶贫车间带动就业奖补 67 万元。二是**公益岗位“拓岗”**。出台《昭平县开发村级扶贫公益性岗位工作实施方案》，以无业可扶、无力脱贫的建档立卡贫困家庭劳动力为优先安置对象，全面摸底调查有就业需求的贫困家庭劳动力，摸清各乡镇、村扶贫公益性岗位开发需求，掌握群众就业意愿，准确对接岗位类型、岗位数量、岗位条件。2020 年以来，全县开发安置乡村公益性岗位、村级扶贫公益性岗位、临时性扶贫公益性岗位 3127 个，发放岗位补贴 2132 万元。开发非固定性公益岗位按月用工开发岗位 379 个，实际用人 412 人，发放补贴 56.37 万元；按日用工开发岗位 945 个，实际用人 1396 人，发放补贴 205.1575 万元；按事项用工开发岗位 46 个，实际用人 46 人，发放补贴 7.64 万元。三是**技能培训“稳岗”**。出台《昭平县 2020 年职业技能提升行动工作方案》，以贫困劳动力技能培训需求和市场需求为导向，开设挖掘机技术、电工、粤菜师傅、育婴员等培训班 28 期，培训人数 935 人，其中贫困户 447 人；在全县 15 个预脱贫村和 10 个易地安置中心开展果树嫁接、母婴护理等实用技能培训，目前共培训 760 人，其中建档立卡贫困户 434 人；开展以工代训，发放四批次以工代训补贴 350.2 万元，补贴人数 1706 人，涉及企业 72 家；安排残疾人就业培训资金 10 万元，组织 40 名建档立卡残疾人到广东省肇庆市鼎湖区开展贫困残疾人

职业技能培训，并参加残疾人就业专场招聘会。

### 三、多形式粤桂协作转移就业

昭平县与广东省肇庆市鼎湖区签订劳务合作协议，组建东西部扶贫协作稳岗就业工作专班，建立脱贫长效机制，结对帮扶促脱贫。一是携手举办劳务输出专场招聘会。充分利用春节、国庆等节假日，大批劳动力返乡的有利时间，在黄姚镇、马江镇、昭平镇易地搬迁安置小区等地，联合举办“春风行动暨就业援助月招聘会”“秋季企业招聘会”等招聘，县内外 67 家企业进场招聘，提供岗位 1815 个，达成就业意向 385 人。二是携手举办职业技能培训。开展以挖掘机司机、育婴员、粤菜师傅、电工等扶贫协作培训 7 期，培训贫困劳动力 247 人。三是携手组织贫困劳动力返岗复工。疫情防控吃紧期间，出台《昭平县坚决打赢疫情防控阻击战保障决胜脱贫攻坚就业扶贫平稳推进实施方案》，主动对接广东省广州市、肇庆市等地企业，提供“点对点”一站式专车送达服务，直接将因疫情影响未及时赴粤务工的农民工、贫困劳动力送入工厂务工，组织“点对点”发车 50 班次，输送农民工 1189 人（其中贫困劳动力 396 人）返岗，全县发放疫情期间稳岗补贴和一次性交通补贴 1585.4 万元，惠及贫困劳动力 23595 人次。

（昭平县公共服务专责小组 左缓；政策宣传专责小组 李竹琚）

## 兴业县：拓宽渠道激发贫困户就业活力

2020年以来，兴业县创新就业服务平台，创建县、镇、村（社区）三级就业扶贫服务工作站，建设兴业县“就业超市”，积极落实就业激励政策，为群众提供更精准、更便捷、更优质的就业服务，取得明显成效。2020年，在国家人社部开展的宣传人社扶贫助力全面建成小康社会优秀成果中，兴业县拓宽贫困劳动力就业的做法入选优秀案例。

### 一、建设服务工作站，打通就业服务最后一公里

兴业县创新在县、镇、村（社区）建设就业扶贫服务工作站，将服务搬到群众家门口，政策到家、服务到人，为全县的贫困劳动力就业提供更精准的服务。一是明确组织机构。明确县级工作站由分管就业的副县长担任站长，成员由组织部、人社、扶贫、财政等部门组成；镇级工作站由分管就业扶贫的镇领导担任站长，成员有就业社保中心、扶贫工作站、财政所等部门组成；村级工作站由支部书记（第一书记）担任站长，成员由村干部、驻村工作队员、信息员组成。共建设了13个镇级和211个村级就业扶贫服务站，每个就业扶贫服务工作站配备有1名以上专兼职管理服务工作人员。二是明确工作职责。村（社区）就业扶贫服务工作站职责为对全村贫困劳动力进行全面摸底，收集掌握贫困劳动力就业状况、就业意愿、就业意向、就业能力、培训需求等

情况，实行动态管理，每月向帮扶人了解贫困劳动力就业情况，并及时更新就业状况数据；镇就业扶贫服务工作站动态掌握收集各村（社区）贫困劳动力信息，实现动态管理并每月汇总收集上报到县就业扶贫服务工作站；县就业扶贫服务工作站根据贫困劳动力就业情况和就业意愿每月定期发布招聘岗位信息、就业信息、就业政策，组织开展各类公共就业服务招聘活动，让贫困劳动力及时获取企业招工信息和劳动力市场动态。三是明确服务内容。包括提供政策咨询、岗位信息、技能培训、直接就业等服务，同时结合张贴宣传海报、发放宣传单、微信公众号推送信息，不断加强就业扶贫政策宣传；镇、村（社区）工作站通过送就业到户、送技能到人、送政策到家，真正让贫困户得到实惠。共开展就业技能培训班 48 期，共培训农村转移就业劳动者 2324 人，其中贫困劳动力 1245 人。县、镇、村（社区）三级就业扶贫服务站已通过远程就业创业云服务平台、H5 在线海报、就业公众号累计发布 516 家企业招聘信息，在线提供岗位数 21384 个，点击浏览量累计 42316 人次，意向就业登记人数 4637 人。

## 二、创立“就业超市”，提供便捷优质就业服务

创立了兴业县“就业超市”，为求职者和用工单位搭建一个更加便捷优质的就业服务平台。一是强化硬件建设，创建便捷服务。投入 60 多万元，在“就业超市”配置齐全的桌椅、电脑等办公设备，打造招聘服务区、自助服务区、远程视频面试区、综合服务区 and 信息发布区，为群众就业创业提供便利条件。同时，

在大厅内设置 LED 显示屏,构建信息发布区,每天滚动发布企业、单位用工信息和就业政策。二是**创新招聘方式,搭建线上服务平台**。实行“每周一聘”用工单位专场招聘活动,每周引进 4-5 家用工企业进场招聘,为求职者推出一批涵盖多个行业的用工岗位,同时为企业招聘用工和求职者提供线上就业服务平台,推出线上与线下相结合的招聘方式,引导用工企业和求职人员以电话、视频为主的远程面试替代线下面试,让企业和求职者进行面对面对接,解决就业需求和用工需求信息不对称的问题。已开展了 25 期用工单位专场招聘活动。三是**优化服务环境,提高服务质量**。按照“主动、热情、优质、高效”服务宗旨,简化办事程序,办事流程公示上墙,印制就业创业政策宣传资料,在“就业超市”实行高质量微笑服务,推行岗位责任制、限时办结制,严格要求工作人员遵守岗位纪律,热情高效服务群众。“就业超市”开业以来,入场人数累计 4000 多人,提供了 2000 多个县内外用工岗位信息,共有 6 家企业利用远程视频在线招聘,远程面试求职者 54 人,共有 1054 人实现就业。

### 三、落实激励关爱机制,促进就业政策落地见效

一方面**认真落实就业补贴,提高贫困劳动力外出就业积极性**。对疫情期间赴区外务工或在当地就业扶贫车间、企业稳定就业的符合条件的贫困劳动力,按工作月数给予 200 元/人/月稳岗补贴,对赴区外务工符合条件的贫困劳动力发放一次性 300 元/人交通补贴,分别发放稳岗补贴 30461 人次共 2272.36 万元,发

放交通补贴 16823 人 504.69 万元。另一方面，全方位探索开发公益性岗位，鼓励贫困劳动力就业创收。共开发 1937 个村级临时性扶贫公益性岗位，共安排 1937 名建档立卡贫困劳动力从事保洁环卫、防疫消杀、测温员、社区巡查、卡点值守等工作。共开发 1475 个非固定性村级扶贫公益性岗位，安排 1475 名符合条件的建档立卡贫困劳动力上岗工作。2020 年以来，全县已外出务工贫困劳动力 41144 人，其中区外务工贫困劳动力 22914 人；区内县外务工贫困劳动力 6316 人；县内务工贫困劳动力 11914 人。

（兴业县人力资源和社会保障局 林美池）

## 北海市铁山港区：抓好就业创业工作 实现贫困户稳定脱贫

北海市铁山港区把就业创业作为实现稳定脱贫的重要抓手，依托临港工业、海洋资源和土地资源优势，打造多元化就业平台。今年农村贫困劳动力新增转移就业 406 人，46 户极度贫困户均已安排公益性岗位和其他就业渠道。

### 一、创新“就业扶贫+”模式，带动贫困劳动力转产就业

一是精准开发就业岗位。推行“招商引资+就业扶贫”模式，出台企业扶贫定向就业帮扶方案，打造就业平台，根据贫困户就业意向和企业用工需求开发就业岗位，通过临港工业就业服务站



和村级就业服务站无缝对接，高效助力贫困劳动力就业。42家临港工业企业开发岗位5000多个，通过就业服务站向43个村级就业社保服务平台发布岗位信息，就地就近安排800多名建档立卡贫困劳动力就业，年人均增收约3万元。二是依托海洋产业稳就业促脱贫。规划发展2万亩深水抗风浪养殖产业，采取“龙头企业+养殖户（贫困户）”模式发展网箱养殖，带动建档立卡贫困户388户1558人就业，年人均增收4000元以上。创建1.1万亩集生态养殖、加工物流及休闲农业三产融合的南珠产业核心示范区，通过“公司+农户（贫困户）”模式，直接带动1500农民（贫困户）转移就业参与生态养殖，年人均增收2.3万元以上。三是依托孵化基地实现家门口就业收租。引进本土企业和外地企业投资3000多万，流转土地1500亩，建设创业就业服务基地，采取“公司+合作社+创业基地+金融+贫困户”模式，打造果蔬种植就业孵化平台。公司优先流转贫困户的土地，按照每年每亩1000元的价格一次性支付5年土地流转金，流转土地贫困户可优先到基地进行季节性务工。目前已流转土地的贫困户有73户，直接吸纳900多名贫困劳动力就业，年人均增收3万元以上。

## 二、搭建“一站式”创业孵化平台，探索贫困群众稳定增收新路径

引导现代农业企业联合当地合作社，共同投资1300多万元，建设1000亩梦想创业孵化基地，为贫困户搭建种苗、技术、管理、销售全流程“一站式”服务创业孵化平台，探索出了一条可

持续发展的产业扶贫之路。一是“拎包入驻”圆创业致富梦。基地采取“公司+合作社+创业基地+金融+贫困户”模式，吸引178户创业农户入驻（建档立卡贫困户87户）。贫困户只需缴纳1500元至3000元的薄膜押金，即可“拎包入驻”基地，每户获得3亩果蔬大棚经营权，还可以享受免费政策咨询、项目开发、创业培训、创业指导、跟踪服务等“一条龙”创业扶持服务。基地还联合残联实施“阳光助残扶贫基地”项目，免费向残疾家庭提供种植种苗、农药、化肥等服务，扶持100名（建档立卡残疾人67名）残疾贫困户每年每户收入超过1500元。二是“四个统一”树品牌增效益。对入驻基地的建档立卡贫困户实行“四个统一”管理：即统一经营管理补贴，统一办理营业执照、税务登记等市场主体资格，并给予水电补贴1250元/月、农民工创业奖补每户3000元；统一种植技术指导，聘请专业技术人员，实时为入驻农户解决虫害、病疫等难题；统一果蔬市场销售，积极联系对口消费市场，畅通销售网络；统一果蔬品牌管理，整合专业资源统一设计果蔬标识，申报绿色无公害产品，打造基地果蔬品牌，增强品牌效益和市场竞争力。三是“一家富”点燃“万家兴”。基地通过技术孵化，带动掌握种植技术的贫困户回乡发展蔬菜大棚种植，实现稳固脱贫致富。2018年以前进驻基地的贫困户实现户均年营利收入8万元以上，近期入驻的贫困户实现年营利收入3万元以上。该模式的成功经验，进一步辐射带动周边村庄发展壮大特色果蔬种植，点燃周边农民创业致富梦想。

### 三、打造多元化培训模式，增强群众“造血脱贫”能力

一方面以科技创新为驱动，突出培训专业性。组织有丰富种养经验的专家，进行豇豆、辣椒等瓜果蔬菜种植，以及牛羊、珍珠、虾、网箱养殖培训，采取通讯、网络等手段帮助种养户解决栽培管理及产业发展中遇到的技术难题。共举办各类科技培训助力脱贫服务培训 8 班（期），培训 300 多名养殖户（贫困户）实现脱贫；科技特派员共开展服务活动 121 次、技术培训 10 期、培训总人数 441 人，引进新品种新技术 11 个（项），指导建设示范基地及辐射带动贫困村接受服务的对象增加经济效益 148.7 万元。另一方面坚持“量体裁衣”，突出培训实用性。每年制定雨露计划农村实用技术培训工作方案和短期技能培训工作方案，在各贫困村开展维修电工、中式烹饪等雨露计划农村实用技术和短期技能培训班 12 场次，培训农民群众 397 人次。今年疫情期间，探索推行“培训券”项目，由政府将培训机构、培训项目信息以“培训券”方式优先提供给积极助力扶贫的企业，引导企业自行选择培训项目，提升在岗人员特别是贫困户的岗位技能，在不增加企业负担的前提下稳企稳岗稳就业。

（北海市铁山港区委宣传部 邓符）

---

报：国务院扶贫开发领导小组办公室及 24 个定点帮扶广西的中央国家机关和有关部门，自治区党委、人大、政府、政协领导，自治区高级人民法院院长、自治区检察院检察长，自治区党委办公厅、人大办公厅、政府办公厅、政协办公厅。

送：自治区扶贫开发领导小组成员，区直、中直驻桂定点帮扶单位及各民主党派广西区委和自治区工商联，驻桂军警部队，各市市委书记、市长、党委政府分管扶贫工作的领导，各县（市、区）委书记、县（市、区）长、党委政府分管扶贫工作的领导，各市、县（市、区）党委办公室、政府办公室、党委组织部、扶贫开发领导小组办公室，驻村扶贫工作队员及自治区下派挂职干部，各有关新闻单位。

---

广西壮族自治区扶贫开发办公室

2020 年 12 月 13 日印发

联系人：邓祖体

联系电话：0771—2637719

投稿邮箱：xcb@fpb.gxzf.gov.cn