

广西精准脱贫攻坚简报

2020年第69期（总第379期）

广西壮族自治区扶贫开发办公室编

领导批示

运用信息化手段提升 广西易地扶贫搬迁工作科学化水平

我区开发了“广西易地扶贫搬迁工作调度系统”，以信息化的手段破解信息不对称难题，不断提升易地扶贫搬迁工作科学化水平。

一、“三个层面”采集易地扶贫搬迁数据信息

（一）采集安置点信息。主要采集安置区范围内易地扶贫搬迁各要素情况的信息，包括安置点名称、包点县级领导、项目规模、建设方式、业主、设计、监理、施工单位和招标建设，以及学校、医疗卫生机构等基本公共服务配套设施，社区服务设施，党组织、自治组织等各类组织，搬迁群众融入社区生活等情况。

(二) 采集搬迁户信息。主要采集搬迁户有关易地扶贫搬迁工作情况的信息，包括户主、受益人口、搬迁年度、脱贫情况、迁出地类型、房号、劳动力人口、住房面积、自筹资金、公共服务、搬迁入住、实际入住、旧房及拆除复垦复绿情况、房产证和户口办理、主要收入来源、产业项目情况等。

(三) 采集搬迁人口信息。主要采集搬迁户中每个家庭成员的基本信息，包括详细名单及人口变化，性别、年龄、民族、文化程度、健康状况、养老、医保及就学就业等情况。

二、“五级平台”实现数据信息共建共用共享

(一) 设立省级平台。主要发布全区范围内易地扶贫搬迁各项指标完成的情况，包括自治区层面的工作动态、有易地扶贫搬迁工作任务的 13 个设区市易地扶贫搬迁工作综合情况、每个月系统生成的进度月报、各项指标进度的全区性排名等。

(二) 设立市级平台。主要发布各市范围内易地扶贫搬迁各项指标完成的情况，包括设区市层面的工作动态、辖区内各县易地扶贫搬迁工作综合情况、每个月系统生成的进度月报、各项指标进度的市级排名等。

(三) 设立县级平台。主要发布各县（市、区）范围内易地扶贫搬迁各项指标完成的情况，包括县级层面的工作动态、辖区内各安置点易地扶贫搬迁工作综合情况、每个月系统生成的进度月报、各项指标进度的县级排名等。

(四) 设立安置点平台。主要发布各集中安置点易地扶贫搬迁各项指标完成的情况，包括包点领导、安置点的照片资料、基

基础设施和公共服务配套设施情况、后续管理和后续扶持，以及安置点内搬迁户、搬迁人口等方面的情况。

（五）设立专项任务平台。主要发布易地扶贫搬迁各专项任务工作的完成情况，包括项目建设、搬迁入住和教育保障、医疗保障、社会保障、社区服务、产业扶持、就业帮扶、文化服务、拆旧复垦、组织建设、平安建设等后续扶持工作“十个强化”推进的情况，相关数据可以实时查询。

三、“六大成效”展示易地扶贫搬迁工作成果

（一）底数清情况明，数据信息全面掌握。组织各地及时录入易地扶贫搬迁“三个层面”的数据信息，并运用技术手段，切实解决因人因时因理解不同而导致的信息不对称问题，通过系统直接生成汇总各类数据，包括受益已故和新增人口等，达到全面掌握数据信息的目标。同时，出台《广西易地扶贫搬迁工作调度系统管理使用办法（试行）》，明确信息录入更新责任机制，开展了为期一个月的易地扶贫搬迁数据信息精准核实活动，做到底数清、情况明。各安置点、各搬迁户的详细信息随时可以在系统中进行调取查看。

（二）可查可看可证，坚决杜绝弄虚作假。为避免出现错漏，预防“信息孤岛”现象，系统对易地扶贫搬迁工作的一些重要信息，比如受益人口、实际入住、旧房及拆除复垦、脱贫、自筹资金和安置点地灾评估、安置住房质量安全等，要求上传对应的资料材料进行佐证，确保可查、可看、可验证，否则该数据将不会被系统认定。同时，每月至少开展一次抽查核实工作，随机抽取

安置点和搬迁户核实信息，发现有误及时修正。

（三）自动排名比较，形成比学赶超氛围。每月1日系统自动统计生成上月的各类数据信息，并经逐级汇总生成各类数据信息，横向实现各市、各县、各安置点之间的数据比较、排名，使各级各部门能够快速、清晰地了解本地区本部门易地扶贫搬迁工作的成效和相关指标完成的情况，从而科学决策、奋起直追，形成比学赶超的工作氛围。

（四）及时发现问题，推进问题整改清零。各级各部门可以随时根据工作的要求，对相关指标情况进行查询筛选，及时发现问题，有利于研究制定有针对性的措施进行整改。如对于易地扶贫搬迁人均住房面积不超过25平方米、每人自筹资金不超过2500元等政策“红线”，系统进行了越线提醒设置；对于就业、旧房类型和拆除、地灾评估、项目竣工验收等相关指标，设置了查询功能。同时，对标对表国家“十三五”易地扶贫搬迁评估核查指标要求，直接从系统提取生成相关数据，供各地及时比对，检查发现问题，查找原因，采取措施切实解决。

（五）减轻基层负担，提高工作效率质量。系统的建成使用，使各级各部门之间不用频繁填写各种报表，只需要围绕系统的数据信息，紧盯各项目标任务，各司其职即可。同时，告别了传统中一级级表格汇总上报的方式方法，依托信息化的手段进行统计分析，既快速又准确，极大地减轻了基层的工作负担，提高了工作效率和质量。

（六）汇聚文件资料，满足电子档案要求。系统专门设置了

政策文件、项目建设等内容，对易地扶贫搬迁国家层面、自治区层面的文件材料进行整理汇总，对补短板建设项目要求通过系统上报进度情况和相关照片、材料，再加上对数据信息进行佐证的搬迁审批表、实际入住照片、旧房及拆除复垦照片、脱贫双认定表、自筹资金凭证、地灾评估报告、住房竣工验收报告，以及安置点学校、医疗机构、社区服务“九个中心”、党组织、自治组织等文件、材料、照片等，基本上实现了易地扶贫搬迁的电子化档案工作目标。

（自治区水库和扶贫易地安置中心 唐 诺）

都安县“三注重”推进 驻村帮扶队伍管理规范化

都安瑶族自治县聚焦脱贫攻坚一号工程，注重推进驻村帮扶队管理规范化，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，全力推动驻村帮扶工作队发挥作用。

一、注重“精干+优化”，配强队伍优化驻村结构

严格把关人员资格条件，真正把政治素质好、工作作风实、综合能力强、热爱“三农”工作的优秀年轻干部选派到脱贫攻坚最前沿。严格选派 680 名第一书记和工作队员进驻 252 个行政村（社区），确保每个贫困村有 3 名以上县级选派的工作队员，非贫困村至少有一名县级以上驻村工作队员。根据“大稳定、小调

整”的要求，对工作不胜任、因健康原因不能正常履职、家庭有特殊困难等情形的工作队员，充分征求乡镇党委意见后及时进行轮换。工作队选派调整期间，认真组织好新老队员工作交接，强化新队员岗前培训，确保迅速进入角色、找准定位，保持驻村工作的连续稳定。同时，今年再从县直单位抽调 122 名、乡镇抽调 69 名政治过硬、业务熟悉、有驻村工作经验的干部组成突击队进驻 65 个未脱贫贫困村实行挂牌作战，使队伍结构更加优化、人员更加精干，进一步夯实了基层力量，打造了一支过硬队伍。

二、注重“管理+督查”，确保驻村队员认真履职

一是加强理论学习和技能培训。组织开展驻村工作队脱贫攻坚培训，邀请优秀第一书记作专题授课，合理利用 QQ 群、微信群等平台开展学习培训，及时传达学习关于脱贫攻坚的新精神、新政策、新要求。自 2016 年以来，全县对第一书记、驻村干部培训 25 批 3355 人次。二是严格落实驻村工作制度。严格执行每月驻村 20 天以上要求，实行驻村工作队员去向公示制度，县级统一为 252 个村购置驻村工作队去向牌，将“每天一更新”去向牌张贴在村委办公地点显眼位置，接受群众监督。扎实开展“户户走到”和“三讲一听”活动，积极谋划脱贫产业发展、农村人居环境整治等重点工作。三是严格驻村工作纪律。对到岗到位率差、不听从乡镇（街道）安排以及工作敷衍了事的驻村干部，采取谈话提醒、通报批评、向选派单位反馈，对情况严重的约谈责任干部和单位领导，督促抓好整改。结合每年市级交叉督查、县级驻村督查，对存在问题及时落实整改。

三、注重“严管+厚爱”，正向激励促进担当作为

一是建立关心关爱机制。组织选派单位对工作队员进行走访慰问，并建立困难工作队员家庭工作台账，逐一研究帮扶。深入一线，主动到乡镇村屯与工作队员开展面对面交流，完成 19 个乡镇 680 名工作队员的谈心谈话、帮助工作队员解决问题 1000 余个。二是切实改善提升驻村工作生活保障。督促各选派单位按照“八有”标准配备必要的生活用品，为工作队员安排购买人身意外伤害保险、体检各每人每年 1 份。落实工作队员每人每天 100 元伙食补助经费、每人每月 80 元通信补贴费，安排贫困村和深度贫困村党组织第一书记专项工作经费每人每年 1.5 万元，按时拨付到 19 个乡镇并组织发放。三是加大提拔重用力度。优先提拔重用优秀第一书记和工作队员，2020 年全县晋升的 226 人中，驻村工作队员 76 人，占 33.6%。四是加强典型示范引导。大力宣传本地涌现出的黄景教等 7 名优秀贫困村党组织第一书记和优秀脱贫攻坚（乡村振兴）工作队员，推荐工作分队长、第一书记和驻村工作队员共 211 人为全市优秀脱贫攻坚（乡村振兴）工作队员通报表扬对象。

（都安瑶族自治县精准脱贫攻坚指挥部宣传小组 潘康生、周 雯）

梧州市长洲区“四举措”开展 争当脱贫攻坚“明白干部”

梧州市长洲区把开展争当脱贫攻坚“明白干部”活动作为夯实脱贫攻坚工作基础重要抓手，在“强作风、重走访、抓提升、严把关”四个方面下功夫，推行“四举措”让扶贫干部成为脱贫攻坚“明白干部”。

一、强作风，争做政治上的“明白干部”

以开展“作风兴区”活动为契机，抓好扶贫干部队伍建设。城区党政主要领导带头践行“书记在现场”要求，开设“书记讲堂”，镇、村书记也通过“一组一会一室”等多种形式，向群众宣讲脱贫攻坚政策，带头做政治上、政策上的明白干部。城区四家班子领导以及各乡镇（街道）、直属各部门单位党员干部纷纷走到贫困群众中，察看发展实情、聆听群众诉求，实实在在为民解困、服务发展。今年第三季度进村入户收集产业发展、就业稳岗、产品销售、住房保障、饮水安全、低保保障等诉求 200 多条，现场协调解决问题 170 多件次，其余诉求均按要求予以逐步解决。建立网格管理机制，由村两委干部、第一书记、驻村工作队员担任网格员，包片包户监测贫困户“一过线两不愁三保障”等指标完成情况。通过发挥网格员巡查作用，发现问题，因户施策解决问题，努力做到全覆盖排查“危房住人”“慢病证办理遗漏”“应保未保”“疑似辍学”等风险点，进一步压实责任，落实工作措

施，确保风险点限期清零。

二、重走访，争做实情上的“明白干部”

通过开展干部大走访，把脱贫致富政策与日常脱贫攻坚具体工作无缝衔接，真正走进贫困群众日常生产生活中，掌握第一手基础资料，为其找到解决生产生活长远发展之计，力促让帮扶政策惠及到每一个贫困家庭。在疫情期间，通过电话访问等方式，了解帮扶要求；疫情过后，各级帮扶干部及时进村入户动员贫困户积极发展产业和外出务工增加收入。今年以来，到广东务工人员比去年大幅增加；发放产业奖补 150 多万元，是 2019 年的 5 倍；26 个有脱贫攻坚任务的村级集体经济收入全部超过 5 万元，其中超 100 万元 6 个，50 万元以 8 个。统一制定“享受政策一览表”张贴在贫困群众家中醒目位置，对贫困群众享受的政策进行详尽登记，确保扶贫政策执行不错不漏。

三、抓提升，争做政策上的“明白干部”

开设脱贫攻坚干部能力提升培训班，让每一位扶贫工作者在学习中创新思路、找准方法、采取有效措施来抓实日常扶贫工作。按照对象精准、师资精准、内容精准、机制精准的“四精准”模式开展“扶贫大培训”，帮助扶贫干部熟练掌握脱贫攻坚相关政策和业务知识，进一步提升工作水平。为检验培训成效，统一制定 3 套试卷，随机发放试卷闭卷考试，现场批改，成绩公开，从而达到以考促学，以学促用的效果。同时充分利用微信、QQ 群、钉钉等平台，有疑及时答、有感及时解。今年以来，长洲区开展脱贫攻坚培训 5 次，累计培训 1600 人次。

四、严把关，争做标准上的“明白干部”

由城区、镇领导、第一书记作为面审官，通过“一对一”的方式，对每个帮扶干部进行面审，算清政策落实帐、收入数字帐、帮扶成效帐、信息精准帐，促进帮扶质量户户提升。实行一人一评价，面审结束，即对帮扶干部评定等级，分为 A、B、C 三档，对 A 档帮扶干部进行表扬，对 C 档帮扶干部进行通报，并约谈本人及派出单位的负责人，限期整改，如整改不到位，启动“问责”。在面审中查找问题，形成一户一清单，督促责任单位、责任人限时整改。在面审过程发现信息数据、“两不愁三保障”、产业奖补、稳岗就业等问题 100 多个，并及时整改到位。

(梧州市长洲区扶贫办 杨焕兰)

报：国务院扶贫开发领导小组办公室及 24 个定点帮扶广西的中央国家机关和有关部门，自治区党委、人大、政府、政协领导，自治区高级人民法院院长、自治区检察院检察长，自治区党委办公厅、人大办公厅、政府办公厅、政协办公厅。

送：自治区扶贫开发领导小组成员，区直、中直驻桂定点帮扶单位及各民主党派广西区委和自治区工商联，驻桂军警部队，各市市委书记、市长、党委政府分管扶贫工作的领导，各县（市、区）委书记、县（市、区）长、党委政府分管扶贫工作的领导，各市、县（市、区）党委办公室、政府办公室、党委组织部、扶贫开发领导小组办公室，驻村扶贫工作队员及自治区下派挂职干部，各有关新闻单位。

广西壮族自治区扶贫开发办公室

2020 年 11 月 27 日印发

联系人：邓祖体

联系电话：0771—2637719

投稿邮箱：xcb@fpb.gxzf.gov.cn